

La **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** non tollera in alcun modo comportamenti fraudolenti e si impegna a rispettare integralmente i valori etici stabiliti dal Codice Etico e nelle Politiche Aziendali.

C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l. si aspetta che tutte le persone interessate da questa Politica condividano lo stesso atteggiamento e impegno. **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** promuove un comportamento coerente da parte dell'organizzazione attraverso procedure e assegnando ruoli e responsabilità nella prevenzione, individuazione e investigazione di presunte o effettive frodi contro **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**

Questa Politica ha l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza e la conoscenza del rischio di frode, e di migliorare il sistema di controllo interno per la prevenzione e l'individuazione delle frodi.

La presente politica antifrode è stabilita per promuovere un comportamento corretto ed etico e facilitare la prevenzione e l'individuazione di frodi e si applica a qualsiasi irregolarità o sospetta irregolarità che coinvolga dipendenti, nonché consulenti, fornitori, appaltatori, clienti o qualsiasi altra parte coinvolta in un rapporto di lavoro con la **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**

C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l. adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti di comportamenti fraudolenti intenzionali ed è responsabile e impegnata sia nella prevenzione che nell'individuazione delle frodi, in conformità al proprio Codice Etico, nelle Politiche Aziendali e al Modello Organizzativo.

La frode è definita come la rappresentazione intenzionalmente falsa o il volontario occultamento di un fatto materiale commesso da uno dei suddetti potenziali autori per il proprio interesse personale e include, ma non è limitato a:

- *Qualsiasi atto disonesto o fraudolento;*
- *Appropriazione indebita di fondi, titoli, forniture o altri beni;*
- *Truffa nella gestione o comunicazione di transazioni in denaro o di carattere finanziario;*
- *Sfruttamento di informazioni privilegiate societarie;*
- *Divulgazione di informazioni riservate e proprietarie a parti esterne;*
- *Divulgazione ad altri soggetti di operazioni di acquisizione o fusione, o di attività azionarie svolte o previste da parte di C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.;*
- *Accettazione o richiesta di qualsiasi bene di valore materiale da parte di appaltatori o persone che forniscono servizi e materiali a C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.*
- *Distruzione, rimozione o uso inappropriato di documenti e dati archiviati.*

Qualsiasi irregolarità sospetta o rilevata deve essere segnalata attraverso i seguenti canali di segnalazione:



PROCEDURA INFORMATICA DEDICATA: accesso ad apposito form dedicato dalla sezione “Chi siamo” del Sito Aziendale <https://www.cvgostruzioni.it/> alla voce “Modello Organizzato 231”.



PER POSTA ORDINARIA: le comunicazioni possono essere inviate all'indirizzo di **C.V.G. COSTRUZIONI S.R.L.** – Via Benedetto Zaffari, 4 – 53100 Siena, all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza (OdV) e/o della Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (FCPC) e/o del Diversity Manager/Rappresentante dei Lavoratori per la PAS24000 (DM/RLSA). A garanzia della riservatezza del segnalante, è necessario che la missiva sia inserita in una busta chiusa e rechi la dicitura “RISERVATO-WHISTLEBLOWING” al soggetto destinatario della stessa.



A MANO: attraverso un modulo standard di segnalazione da recapitare personalmente all'OdV/FCPC/RLSA/DM



COMUNICAZIONI VERBALI: nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), l'OdV/FCPC/DM/RLSA ha il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione.



POSTA ELETTRONICA/E-MAIL: le comunicazioni e-mail all'Azienda devono essere inviate ai seguenti indirizzi e-mail: odv@cvgcostruzioni.it; whistleblowing@cvgcostruzioni.it.

Per le segnalazioni relative alle tematiche PAS24000, esiste la possibilità di inviare la segnalazione

direttamente all'Organismo di Certificazione e all'Organismo di accreditamento ai seguenti indirizzi:

Le persone segnalanti devono agire in buona fede ed essere consapevoli delle potenziali conseguenze del loro reclamo. Le accuse che al termine dell'indagine risultino delatorie e false saranno considerate un atto fraudolento e perseguite di conseguenza. Qualsiasi informazione raccolta o ricevuta durante le indagini è trattata in modo confidenziale, per salvaguardare l'indagine e tutelare la reputazione delle persone segnalanti e sospette, fino a quando non viene fatta piena chiarezza sul comportamento sospetto.

La presente Politica è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società

Ogni variazione o integrazione è approvata dal Presidente di **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l. si impegna alla promozione e divulgazione della presente Politica a tutto il personale dipendente e non, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

Entro il 2026, **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** si pone come obiettivo di raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare l'**85%** del personale su tematiche relative all'*Antifrode/Prevenzione della Corruzione*.

La Politica è resa disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet aziendale di **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**

SIENA 12.01.2026

Presidente del CdA

(Sig. Giovanni Curcio)

~~C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.~~
~~Sede Legale: Via Circonvallazione Clodia, 163~~
~~00195 ROMA~~
~~Cod. Fisc. e Partita IVA 04908760473~~
~~Sede Operativa:~~
~~Via B. Zalaffi, 4 - 53100 Siena~~