

La Società **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** opera nel settore della “Costruzione di strutture in cemento armato per opere edili e stradali” attraverso l’adozione e l’efficace attuazione di un Sistema di Gestione Integrato/della Sostenibilità sottoposto periodicamente a valutazione della conformità da parte di Organismi di Certificazione indipendenti e accreditati. La Società **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** ha tra i suoi valori primari quello dell’etica aziendale, per mezzo della quale trasmette un messaggio di lealtà, correttezza e rispetto e che rappresenta un punto di riferimento nella realtà sociale in cui opera. A tal fine operiamo nel rispetto dei principali valori etici fondamentali, quali:

- **Integrità e Trasparenza:** agiamo con onestà e trasparenza in tutte le nostre attività;
- **Rispetto e Diversità:** riconosciamo e valorizziamo la dignità di ogni individuo, senza discriminazioni e favoritismi;
- **Responsabilità:** ci assumiamo la responsabilità delle nostre azioni e delle loro conseguenze;
- **Eguaglianza:** promuoviamo un ambiente equo e inclusivo senza discriminazione;
- **Sostenibilità:** operiamo in modo responsabile nei confronti dell’ambiente e delle risorse;
- **Riservatezza e Privacy:** proteggiamo i dati e la riservatezza delle informazioni e rispettiamo la privacy di colleghi, clienti/committenti, partner.

La consapevolezza dei rischi etici guida la **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** ad andare oltre la pura compliance normativa, identificando le misure di prevenzione di comportamenti illeciti come parte integrante della *Responsabilità Sociale* della **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** al fine di proteggere la propria Organizzazione e tutti gli stakeholder.

In tale contesto, in coordinamento con il proprio **Codice Etico e di Condotta** e il **Codice per la Prevenzione della Corruzione** e ispirandosi alle migliori best practice e agli standard etici nelle proprie attività, la **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** ha definito la presente **Politica Etica**, in linea con le altre **Politiche Aziendali** emesse in relazione al *Sistema di Gestione Integrato/della Sostenibilità* adottato dalla nostra Organizzazione, al fine di minimizzare il rischio di porre in essere condotte illecite.

In particolare, la Società si pone l’impegno di:

- prevenire la corruzione e concussione;
- mantenere un atteggiamento corretto nei confronti della corruzione e concussione;
- adottare un approccio di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione;
- prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività;
- prevenire e contrastare il manifestarsi di situazioni che potrebbero generare conflitti d’interesse, adottando misure adeguate a garantire la piena integrità e trasparenza nelle decisioni aziendali;
- operare con la massima trasparenza, condannando fermamente ogni attività illecita volta a ottenere vantaggi indebiti, ritendendo inaccettabile qualsiasi comportamento fraudolento;
- prevenire e contrastare ogni forma di riciclaggio di denaro, adottando misure adeguate a garantire la conformità alle normative vigenti;
- evitare ogni pratica anticoncorrenziale, garantendo un comportamento leale e trasparente nel mercato, nel rispetto delle normative antitrust e a favore di una concorrenza sana e competitiva;
- garantire la raccolta, il trattamento e l’archiviazione sicura delle informazioni, trattando come riservate tutte le informazioni di cui si viene a conoscenza.

Gli obiettivi qualitativi della presente **Politica Etica** sono:

- attuare in maniera sistematica i principi e le prescrizioni previste dai documenti del *Sistema di Gestione Aziendale/della Sostenibilità* e del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ai sensi D.lgs. 231/2001 relativo alla Responsabilità Penale delle Persone Giuridiche;
- documentare, implementare, mantenere attiva, comunicare e rendere accessibile la presente **Politica Etica** a tutte le parti interessate interne (personale dipendente, organico operativo) ed esterne (comunità, gruppi di interesse, istituzioni, enti);
- effettuare un monitoraggio dei processi, rischi/opportunità dei propri processi ponendo attenzione ai rischi di corruzione, concussione, frode, abuso di potere e altre pratiche illecite;
- operare assicurando che il Personale ed i Responsabili di Funzione, nei limiti delle rispettive competenze, siano adeguatamente sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti nel pieno rispetto delle Procedure aziendali e delle normative in materia di etica e tutela delle informazioni;
- assicurare il rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard etici applicabili, sia a livello nazionale che internazionale, comprese le normative antitrust, sulla privacy, sulla protezione dei dati e altre leggi settoriali specifiche, coinvolgendo attivamente dipendenti e collaboratori di ogni livello e ruolo della **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione; in particolare è vietato:
 - offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità a un Pubblico Ufficiale o un privato (Corruzione Attiva);
 - accettare, o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente vantaggi economici o altre utilità o le richieste o sollecitazioni di vantaggi economici o altre utilità da un Pubblico Ufficiale o un privato (Corruzione Passiva);
 - indurre un Pubblico Ufficiale o un privato, a svolgere in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica, o qualsiasi attività associata a un business o ricompensarlo per averla svolta;
 - influenzare un atto ufficiale (o un’omissione) da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d’ufficio;
 - ottenere o assicurarsi un vantaggio improprio in relazione alle attività d’impresa;
 - in ogni caso, violare le leggi applicabili.
- identificazione, nell’ambito delle attività svolte dalla **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** le aree a potenziale rischio di comportamenti illeciti e definire e attuare le azioni necessarie per ridurre o minimizzare tali rischi;
- identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione etica, adottando misure efficaci per contrastare ogni forma di illecito;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- incoraggiare i dipendenti a segnalare comportamenti non etici o illegali, casi sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari / sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo;
- prevenire o ridurre gli effetti indesiderati relativi alla politica e agli obiettivi di prevenzione etica;
- promuovere il miglioramento continuo del *Sistema di Gestione Integrato/della Sostenibilità* della **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**;
- illustrare le conseguenze derivanti dalla non conformità alla presente **Politica Etica**, evidenziando le possibili azioni correttive e le sanzioni previste per garantire il rispetto delle normative aziendali;
- promuovere la cultura etica per evitare:
 - Violazioni dei principi di riservatezza e della sicurezza delle informazioni;
 - Conflitti di Interesse;
 - Ogni forma di corruzione, concussione, frode;
 - Pratiche anticoncorrenziali;
 - Il riciclaggio di denaro.

In conformità con le prescrizioni della Norma UNI ISO 37001, la Società ha nominato la **“Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione”** con il compito di:

- supervisionare la progettazione e l’attuazione da parte di **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** del *Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione* (integrato all’interno del *Sistema di Gestione Integrato/della Sostenibilità*);
- fornire consulenza e guida al personale aziendale circa il *Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione* e le questioni legate alla corruzione;
- assicurare che il *Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione* sia Conforme ai requisiti della norma ISO 37001;
- relazionare sulla prestazione del *Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione* all’Organo Direttivo (CdA) e alla Direzione Aziendale (Presidente CdA) e ai Responsabili delle altre funzioni aziendali.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la *Funzione di Conformità per la Prevenzione delle Corruzione* può avvalersi del supporto delle altre funzioni interne ed esterne, qualora necessario od opportuno, al fine di disporre del più elevato livello di professionalità specifica e di continuità di azione. Caratterizzano tale funzione la **competenza** per svolgere i compiti sopra richiamati, l’**autorità** necessaria nell’espletamento degli stessi nonché l’**indipendenza** necessaria a garantire l’assenza di sovrapposizioni tra la Funzione Anticorruzione e attività esposte a un rischio di corruzione superiore al livello basso. Autonomia e indipendenza sono inoltre garantite dalla destinazione, da parte del Presidente del CdA, di un budget specifico per eventuali supporti, consulenze e/o indagini necessarie per l’efficacia attuazione di quanto previsto dal Sistema di Gestione ISO 37001.

La diffusione/divulgazione della presente **Politica Etica**, nonché degli obiettivi, dei target di processo e dei programmi di attuazione avviene attraverso la distribuzione del presente documento e della documentazione del *Sistema Gestione della Sostenibilità*.

In merito a quanto descritto nella presente **Politica Etica**, qualsiasi irregolarità sospetta o rilevata può essere segnalata immediatamente tramite l'apposito form per le segnalazioni che garantisce anche l'anonimato del segnalante, impedendo l'identificazione nonché la rintracciabilità dell'indirizzo IP, accessibile dalla homepage del sito web aziendale: <https://www.cvgcostruzioni.it/>.

La presente **Politica Etica** è disponibile come informazione documentata e diffusa a tutto il personale, attraverso l’affissione in bacheca e la comunicazione attraverso apposite sessioni formative, nonché attraverso la sottoscrizione di apposita dichiarazione per confermare l’impegno, la conoscenza e accettazione dei principi stabiliti dalla presente **Politica Etica**.

La presente **Politica Etica** è diffusa alle parti terze (clienti/fornitori, etc), attraverso la pubblicazione sul sito internet.

La presente **Politica Etica** è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del *Riesame della Direzione* e può essere modificata e integrata sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società. Ogni variazione o integrazione è approvata dal Presidente del CdA della **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**, e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

È prevista l’applicazione di provvedimenti disciplinari per qualunque violazione della presente **Politica Etica**, secondo le modalità e i tempi stabiliti dal sistema sanzionatorio/disciplinare, in conformità con quanto previsto dai documenti del Modello Organizzativo, di Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 e dai documenti del *Sistema di Gestione Integrato/della Sostenibilità* adottato da **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**

La presente **Politica Etica** descrivere inoltre i principi generali di sicurezza delle informazioni definiti dalla **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**, al fine di attuare un efficiente e sicuro *Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni*. Per **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** la sicurezza delle informazioni ha come obiettivo primario la protezione dei dati e delle informazioni, della struttura tecnologica, fisica, logica ed organizzativa, responsabile della loro gestione. Questo significa ottenere e mantenere un Sistema di Gestione sicura delle informazioni, attraverso il rispetto delle seguenti proprietà:

- ◆ **Riservatezza:** assicurare che l’informazione sia accessibile solamente ai soggetti e/o ai processi debitamente autorizzati;
- ◆ **Integrità:** salvaguardare la consistenza dell’informazione da modifiche non autorizzate;
- ◆ **Disponibilità:** assicurare che gli utenti autorizzati abbiano accesso alle informazioni quando ne fanno richiesta;
- ◆ **Controllo:** assicurare che la gestione dei dati avvenga sempre attraverso processi e strumenti sicuri e testati;
- ◆ **Autenticità:** garantire una provenienza affidabile dell’informazione;
- ◆ **Privacy:** garantire la protezione ed il controllo dei dati personali.

Pertanto, la **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** si ispira ai seguenti principi:

- Garantire all’organizzazione la piena conoscenza delle informazioni gestite e la valutazione della loro criticità, al fine di agevolare l’implementazione degli adeguati livelli di protezione;
- Garantire l’accesso sicuro alle informazioni, in modo da prevenire trattamenti non autorizzati o realizzati senza i diritti necessari;
- Garantire che l’Organizzazione e le terze parti collaborino al trattamento delle informazioni adottando procedure volte al rispetto di adeguati livelli di sicurezza;
- Garantire che l’Organizzazione e le terze parti che collaborano al trattamento delle informazioni, abbiano piena consapevolezza delle problematiche relative alla sicurezza;
- Garantire che le anomalie e gli incidenti aventi ripercussioni sul sistema informativo e sui livelli di sicurezza aziendale siano tempestivamente riconosciuti e correttamente gestiti attraverso efficienti sistemi di prevenzione, comunicazione e reazione al fine di minimizzare l’impatto sul business;
- Garantire che l’accesso alle sedi ed ai singoli locali aziendali avvenga esclusivamente da personale autorizzato, a garanzia della sicurezza delle aree e degli asset presenti;
- Garantire la conformità con i requisiti di legge ed il rispetto degli impegni di sicurezza stabiliti nei contratti con le terze parti;
- Garantire la rilevazione di eventi anomali, incidenti e vulnerabilità dei sistemi informativi al fine di rispettare la sicurezza e la disponibilità dei servizi e delle informazioni;
- Garantire la business continuity aziendale e il disaster recovery, attraverso l’applicazione di procedure di sicurezza stabilite.

La **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**, si pone come obiettivo, entro il 2030, rispetto all’anno 2021, di:

- incrementare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare il 100% del personale relativamente ai temi etici e in generale su tematiche CSR/Sostenibilità;
- mantenere a “zero” il numero di episodi di corruzione e concussione;
- mantenere a “zero” il numero di reclami/segnalazioni per violazione della privacy e perdita dei dati dei dipendenti/clienti/fornitori;
- mantenere a “zero” il numero di casi segnalati di violazione dell’etica aziendale tramite procedura di Whistleblowing;
- mantenere a “zero” il numero di incidenti relativi alla sicurezza delle informazioni (accesso non autorizzato alla rete, ai dati, violazione della riservatezza dei clienti)
- coinvolgere il 40% dei Fornitori/Subappaltatori critici attraverso attività di formazione su tematiche etiche e in generale su tematiche CSR/Sostenibilità

I requisiti e le modalità di attuazione del *Sistema Gestione Integrato/della Sostenibilità*, contenuti nella documentazione del Sistema medesimo, delineano la presente **Politica Etica** della Società, di cui ne viene pertanto richiesta la completa osservanza da parte del personale nell’ambito delle rispettive competenze e responsabilità, tenendo sempre presente che la conformità delle attività svolte è compito specifico di chi esegue e non di chi controlla.