

Definizione della Politica

Premessa

La presente Politica disciplina le trasferte e i viaggi di lavoro del personale di **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** incaricato di svolgere la propria attività al di fuori della sede di lavoro. Il miglioramento delle modalità di trasferta o di viaggio di lavoro costituisce per **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** un obiettivo da perseguire.

Pertanto, si ritiene assolutamente necessario limitare le trasferte di lavoro a quelle effettivamente indispensabili e per le quali non sia possibile utilizzare strumenti sostitutivi.

La trasferta di lavoro, comportando la realizzazione di attività fuori dalla usuale sede di lavoro, è attentamente pianificata e programmata sia dal punto di vista dei tempi, dei costi, che per la riduzione di emissioni di CO₂ (Gas effetto serra) e per ridurre l'inquinamento dell'aria (ad es. smog ed emissioni in atmosfera prodotte dai mezzi di trasporto).

Obiettivi e vantaggi della Travel Policy

Il beneficio di avere una Green Travel Policy efficace risiede nel dare evidenza agli Stakeholder, ai dipendenti, compresi quella della catena di fornitura, degli obiettivi e delle priorità che l'azienda si pone in questo campo, fornendo delle linee guida alle quali fare riferimento.

L'obiettivo è di fornire ai destinatari, (ad es. lavoratori, quadri, impiegati e dirigenti) di **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** un approccio coerente, disciplinato ed efficace alle trasferte/viaggi di lavoro e al massimo contenimento delle spese connesse e per rendere più sostenibili gli spostamenti, la qualità dell'aria e dell'ambiente circostante, riducendo le emissioni, utilizzando mezzi trasporto a basso impatto di CO₂ e sensibilizzare il personale ad un impegno eco-sostenibile negli spostamenti.

La priorità di **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** oltre al risparmio di bilancio, alla soddisfazione e sicurezza del personale, all'efficace controllo contabile e fiscale in azienda, corretto equilibrio tra comodità e rapporto qualità/prezzo è quella di:

“creare consapevolezza e proattività in tema di natura etica e green per i lavoratori/dipendenti e fornire il supporto necessario per svolgere le proprie trasferte in modo sicuro e in accordo ai principi della Sostenibilità”

Gli spostamenti, in accordo ai principi della **Sostenibilità**, stanno quindi diventando una priorità per le Aziende sotto il profilo *Economico, Sociale e Ambientale*, soprattutto per quelle che hanno come scopo il portare effetti positivi all'Ambiente, nella Società e di creare consapevolezza delle interconnessioni tra le persone, la natura, i comportamenti e le conseguenze, sia a livello globale che all'interno della comunità dell'Azienda stessa.

Pianificare in modo coerente gli spostamenti, comporta dei benefici a livello aziendale, con l'obiettivo di migliorare:

- il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale;
- la qualità dell'aria e dell'ambiente circostante, riducendo le emissioni (ad esempio l'emissione di CO₂ derivante da un tragitto di 10 km in automobile risulta la stessa derivante da 1 kg di spazzatura bruciata; oppure per pareggiare l'emissione di CO₂ derivante da uno spostamento casa lavoro di 10 km effettuato con l'automobile sarebbero necessari più di 10 alberi);
- l'utilizzo di mezzi di trasporto a basso impatto di CO₂;
- la reputazione Aziendale nell'ambito dell'impegno *Eco-Sostenibile*.

Una **Green Travel Policy** è importante perché porta consapevolezza e sensibilizzazione su un tema molto importante e con cui è necessario, più che mai, fare i conti in questo determinato momento storico.

Con la presente Politica, **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** si impegna a sensibilizzare il personale proprio e no sull'importanza della sostenibilità e dell'impatto ambientale che ogni nostra azione ha.

Una **Green Travel Policy** ha un'utilità solo se certi comportamenti sono una normalità già nella vita lavorativa attuale; non ci si può aspettare che il personale attui un comportamento sostenibile in viaggio se poi in Azienda non si perseguono tutti i principi relativi alla **Sostenibilità** stabiliti dall'Azienda stessa.

Pertanto, **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** con la presente Politica fornisce al personale aziendale e no il supporto di cui hanno bisogno per essere in grado di svolgere le proprie mansioni in modo sicuro ed efficace e porre in primo piano il benessere dei dipendenti al fine di migliorare l'esperienza del viaggiatore dando la priorità al suo benessere, sensibilizzarlo attivamente al fatto che le alternative relative agli spostamenti non solo genereranno risparmi, ma che migliorano anche l'equilibrio tra lavoro e vita privata e cercare di far comprendere ai dipendenti l'importanza dei viaggi necessari e l'importanza di renderli sostenibili attraverso scelte di viaggio consapevoli.

Programmazione delle Trasferte/Viaggi

Nel caso di riunioni interne (tra dipendenti e collaboratori di **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**), il personale prioritariamente, deve avvalersi di strumenti tecnologici come videoconferenze o Skype e similari. Solo in casi eccezionali effettuare le riunioni in presenza. In quest'ultimo caso per non creare impatti sul traffico locale che contribuisce all'aumento delle emissioni di CO₂, è preferibile prenotare ad esempio in anticipo il parcheggio.

➤ Non programmare i viaggi di uno o due giorni.

Limitare gli spostamenti a quelli essenziali che durano diversi giorni o combinare più spostamenti in uno, ridurrà al minimo sia l'impatto ambientale (ad es. emissioni in atmosfera di CO₂) che il rischio del viaggiatore oltre che ad ottimizzare la spesa e aumentare la produttività.

Utilizzo dei Mezzi di Trasporto

➤ Prediligere gli spostamenti in treno (i più eco-friendly) prima dell'aereo.

I treni sono più efficienti dal punto di vista energetico rispetto agli aerei o alle automobili, il che li rende una delle opzioni di trasporto più ecologiche (a parte camminare o andare in bicicletta). Il treno è il mezzo di trasporto col più basso impatto ambientale e, contrariamente a quanto di potrebbe pensare, rappresenta una soluzione ottimale e più comoda rispetto all'aereo, perché non richiede di effettuare controlli di sicurezza, il check-in e l'imbarco dei bagagli.

➤ Se hai bisogno di volare:

scegliere un aeromobile più recente e prendi voli diretti invece di effettuare una coincidenza. Gli aerei più recenti consumano quantità di carburante significativamente inferiore. La scelta di voli diretti e aeromobili di nuova generazione ridurrà l'impatto sul carbonio. Prediligere voli diretti e senza scalo, ove possibile, ma soprattutto cercare di evitare voli a corto raggio proprio perché questi sono quelli che generano più CO₂ per ogni passeggero per ora di volo.

- *Quando possibile, utilizza i mezzi pubblici o noleggia veicoli elettrici o servizi di car sharing;*
- *Cerca alloggi/hotel certificati ecologici (alloggiare in hotel che promuovono un servizio “green”);*
- *Effettua richieste di sostenibilità per decidere cosa è necessario e cosa no.*

Prendere in considerazione questi elementi di **Sostenibilità** nella tua Politica di spostamento/viaggio non solo migliorerà l’immagine della **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** ma è un passo in avanti verso il futuro del travel per ridurre al minimo l’impatto ambientale e le relative emissioni in atmosfera.

È tempo di rendere gli Spostamenti e le Trasferte parte integrante del raggiungimento degli obiettivi di Sostenibilità del C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.

La presente Politica è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificata e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società

Ogni variazione o integrazione è approvata dal Presidente di **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

Entro il 2026, **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.** si pone come obiettivo di diminuire del **5%** le emissioni totale di t-CO2 e di raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare l’**85%** del personale su tematiche relative al *Risparmio Energetico e Riduzione Emissioni Gas Serra.*

C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l. si impegna alla promozione e divulgazione della presente Politica a tutto il personale dipendente e non, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

La presente Politica è resa disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet aziendale di **C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.**

SIENA 12.01.2026

Presidente del CdA
(Sig. Giovanni Curcio)
C.V.G. COSTRUZIONI S.r.l.
Sede Legale: Via Circonvallazione Clodia, 163
00195 ROMA
Cod. Fisc. e Partita IVA 02908760473
Sede Operativa:
Via B. Zalaffi, 4 - 53100 Siena